

# DOCUMENTO DE INFORMACIÓN PREVENTIVA



Cultura preventiva en  
las empresas

FINANCIADO POR:



GOBIERNO  
DE ESPAÑA

MINISTERIO  
DE TRABAJO, MIGRACIONES  
Y SEGURIDAD SOCIAL



FUNDACIÓN  
ESTATAL PARA  
LA PREVENCIÓN  
DE RIESGOS  
LABORALES, F.S.P.

**CROEM**  
=====

El concepto de “cultura de prevención” o “cultura preventiva” nace en los años 80, a consecuencia del accidente de Chernóbil. En un principio sólo hacía referencia a grandes accidentes, mientras que con el paso del tiempo engloba el conjunto de riesgos, implicando a las empresas en su totalidad (desde el director general de la empresa hasta los trabajadores de la misma).

Para llevar a cabo una correcta cultura de prevención, debemos empezar desde abajo, es decir, creando una “Educación preventiva”, ya que de nada sirve tener normas, procedimientos y buenos equipos si nos falla el factor humano (liderazgo, confianza, apoyo...). El problema viene aquí, es muy difícil educar a generaciones anteriores que llevan toda una vida trabajando de la misma manera.

Está claro que es difícil tratar de imponer esta educación, pero se ha de empezar desde cero. Se trata de enriquecer las creencias y actitudes positivas compartidas por todos los trabajadores de manera que se promuevan mejores condiciones de salud y de trabajo, lo cual es un proceso continuo.

***“La probabilidad de que un trabajador realice un acto inseguro es menor si percibe que su empresa se toma en serio la seguridad”***

Debe ser un trabajo conjunto, donde cada persona aporte formas de trabajo más saludables, responsables, respetuosas... y deben estar implicados, como se comentaba anteriormente, desde los más altos cargos hasta los trabajadores de la empresa. Se trata de un “trabajo en equipo” donde cada uno debe colaborar y poner de su parte, y uno de los factores más importantes es la actitud hacia la prevención, se debe tomar en serio la seguridad en el trabajo, ya que siempre tiende a infravalorarse y poner por delante otras prioridades como la ejecución de los trabajos a tiempo, etc.

Existen cinco niveles de cultura preventiva en los que podemos clasificar a las empresas, estos abarcan desde el nivel más básico (en el que las empresas únicamente reaccionan a base de sanciones) y el más completo (en el que las empresas se adelantan a los errores antes de que ocurran).



Por todo lo anterior, el presente Documento de Información Preventiva incluye link's a diferentes publicaciones que facilitan información de interés para los empresarios, responsables de prevención de las empresas y técnicos con respecto a la "Cultura preventiva en las empresas".

- Buenas prácticas para mejorar la cultura preventiva en las empresas. (Publicación)
- Cultura preventiva y buenas prácticas. (Guía)
- Benchmarking de buenas prácticas y prevención de riesgos. (Informe)
- Nueva cultura de empresa y condiciones de trabajo. (NTP)
- Nueva cultura de empresa y condiciones de trabajo (II): factores de éxito del cambio. (NTP)
- Valores y condiciones de trabajo (I): identificación. (NTP)
- Valores y condiciones de trabajo (II). Selección. (NTP)
- Valores y condiciones de trabajo (III): implementación (NTP)

Fuentes: Ibermutuamur. Foment del Treball Nacional. Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE). Envira. Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST). CSP Group.

\*CROEM no se responsabiliza del contenido de las diferentes publicaciones.

FINANCIADO POR:



GOBIERNO  
DE ESPAÑA

MINISTERIO  
DE TRABAJO, MIGRACIONES  
Y SEGURIDAD SOCIAL



FUNDACIÓN  
ESTATAL PARA  
LA PREVENCIÓN  
DE RIESGOS  
LABORALES, F.S.P.

